

Vision for Det gode arbejdsmiljø i Økonomi og Data

Denne vision er vores kompas, der guider os i vores daglige beslutninger og handlinger med at skabe og vedligeholde det gode arbejdsmiljø i Økonomi og Data.

I Økonomi og Data stræber vi efter at skabe et arbejdsmiljø, som gør os i stand til at løse vores opgaver på et højt niveau. Fundamentet herfor er at alle trives i et miljø med høj faglighed og udvikling. Det gode arbejdsmiljø skaber vi sammen hver eneste dag, og det er et fælles ansvar, som vi alle tager ejerskab for. I vores stræben efter det gode arbejdsmiljø arbejder vi efter følgende mål:

Kommunikation: Vi værdsætter og praktiserer åben og ærlig kommunikation. Sammen skaber vi trygge rammer, hvor den enkelte har lyst til og mod på at sige sin mening, og stille kritiske spørgsmål, når man har sådanne på hjertet.

Faglig læring og udvikling: Vi prioriterer læring samt faglig og personlig udvikling. Vi udfordrer hinanden i faglige dialoger, hvor vi lytter og lærer af hinanden – også når vi er uenige. Enhver fejl er en potentiel læringsituation, og derfor taler vi åbent om fejl og giver feedback til hinanden, så vi løbende forbedrer os. Vi lærer af både hinanden og vores samarbejdspartnere, og vi prioriterer kompetenceudvikling – både når det kan udvikle konkrete opgaver vi står overfor, og når den enkelte medarbejder har ønske om at udvikle sine faglige og/eller personlige kompetencer i relation til sin rolle i Økonomi og Data.

Social trivsel: Vi værdsætter det sociale samvær i Økonomi og Data, og vi bidrager alle – på hver vores måde - til at fremme det gode humør hver eneste dag. Vi er opmærksomme på vores kollegers trivsel.

Mangfoldighed og inklusion: Vi værdsætter og respekterer hinandens forskellige perspektiver, baggrunde og ideer og skaber et inkluderende miljø, hvor alle føler sig velkomne og accepterede. Vi ser forskellighed som en styrke, der kan udvikle os både fagligt og som mennesker og gruppe.

Samarbejde: Vi værdsætter og fremmer et godt samarbejde både internt i vores arbejdsfællesskaber, mellem arbejdsfællesskaberne og med vores samarbejdspartnere både i og udenfor Senior og Omsorg.

Et balanceret arbejdsliv: Vi hjælper hinanden med at løfte de mange opgaver og prioritere i disse. Vi beder gerne om hjælp hos kolleger, når vi har brug for det, og vi er samtidigt opmærksomme på at tilbyde vores hjælp, når man har mulighed for det. Ved at løfte i flok og tage hensyn til hinanden skaber vi mulighed for at opretholde en sund balance mellem arbejds- og privatliv.

Fysiske rammer: Vi prioriterer et fysisk arbejdsmiljø, som fremmer vores fysiske sundhed på arbejdspladsen.

Vores vision skal ikke blot være pæne ord på et stykke papir, men være reelt retningsgivende for vores fælles indsats med at skabe det gode arbejdsmiljø i dagligdagen. Derfor evaluerer vi halvårligt vores indsats på de enkelte mål, og for de mål som vi ikke indfrier, igangsætter vi i fællesskab initiativer, som skal øge målopfyldelsen. Visionen udtrykker det, som er vigtigt for os i vores arbejdsmiljø. Når vi hvert andet år modtager resultaterne fra klimamålingen, vurderer vi derfor resultaterne op mod visionen, og bruger anledningen til en særskilt temperaturmåling med baggrund i anonymiserede svar.