

Carsten Gløvermose Nielsen
13. maj 2026

Reliable
Leadership
Advice

MU

STILLING, SITUATION OG PROFIL (SSP)

Assisterende plejeboligchef – kvalitet og læring



**Aalborg
Kommune**

Aalborg Kommune, Assisterende plejeboligchef



Situationen

Plejeboligområdet i Aalborg Kommune står midt i en markant transformation. Sundhedsreformen, ældreloven og nye krav til helhedspleje ændrer grundlæggende måden, som plejehjem drives og ledes på. Plejehjemmene er i dag ikke alene hjem og omsorgstilbud – de er samtidig blevet komplekse sundhedsfaglige miljøer med langt større krav til faglighed, dokumentation, koordinering og ledelse. Sygdomsbillederne hos borgerne er blevet mere komplekse, og mange plejehjem fungerer i praksis som ”mini-sygehuse”. Samtidig skal plejehjemmene fortsat være fyldt med nærvær, livskvalitet og stærke relationer. Det stiller høje krav til organisationens evne til at balancere omsorg, rehabilitering og sundhedsfaglig kvalitet.

Implementeringen af sygeplejersker og terapeuter på plejehjemmene er ét af flere store udviklingsspor. Tværfagligheden er styrket markant i Aalborg Kommune, hvilket man er stolte af, men udviklingen kalder også på tydelig faglig ledelse og evnen til at skabe fælles retning og fælles sprog på tværs af fagligheder. Særligt integrationen mellem SOSU-faglighederne og de sundhedsfaglige funktioner er en vigtig ledelsesopgave.

Plejeboligområdet er samtidig præget af et højt forandrings- og implementeringstempo fra politisk hold. Nye krav, reformer, dokumentationsformer og samarbejdsmodeller introduceres løbende, og mange ledere oplever en hverdag med stor kompleksitet og et betydeligt pres. Opgaven for plejeboligledelsen er derfor ikke alene at sætte retning, men også at sikre prioritering, understøttelse og et tempo, hvor organisationen kan følge med.

Plejeboligfunktionen i Aalborg Kommune består af 35 plejehjem med stor variation i størrelse, kultur og organisatorisk modenhed. Mange fungerer stærkt og stabilt, mens andre fortsat har behov for tæt ledelsesmæssig understøttelse. Samtidig har området gennemgået et omfattende generationsskifte blandt lederne, hvilket både har skabt ny energi og øget behovet for fælles retning og stærke ledelsesfællesskaber.

Plejeboligledelsen spiller derfor en afgørende rolle i at omsætte politiske beslutninger, reformer og sundhedsfaglige krav til praksis tæt på borgerne. Plejeboligledelsen arbejder ud fra et tydeligt læringsperspektiv med fokus på kvalitet, refleksion og videndeling frem for kontrol. Ambitionerne er store, og Aalborg Kommune opleves generelt som langt fremme på området. Samtidig er der en stærk bevidsthed om, at kompleksiteten fortsætter med at stige, og at det kræver vedholdende ledelse, stærk faglighed og tætte samarbejder at lykkes.

Stillingen som assisterende plejeboligchef for kvalitet og læring er derfor en central og krævende nøgelfunktion. Opgaven er at sikre høj faglig kvalitet, skabe sammenhængskraft på tværs af organisationen og understøtte ledere og medarbejdere i en virkelighed præget af store reformer, stigende kompleksitet og høje forventninger til både drift, udvikling og samarbejde. For den rette kandidat er der tale om en yderst attraktiv stilling med stor spændvidde, kompleksitet, kvantitet og ansvar.



Organisationen

Det er et centralt organisatorisk princip i plejeboligledelsen i Aalborg Kommune, at den samlede ledelsesopgave er et teamarbejde med en veldefineret arbejdsdeling og delegeret ledelse - både internt i plejeboligledelsen og ud til ledergrupperne og den enkelte plejehjemsleder.

Plejeboligchefen refererer til ældre- og sundhedschefen, der refererer til direktøren. De assisterende plejeboligchefer refererer direkte til plejeboligchefen, og ledelsen ses i organisationen som én samlet ledelse med hvert deres ansvarsområde.

Figur: Organisationsdiagram for Plejebolig:



Administrationsbygningen, som er arbejdssted for plejeboligledelsen, er placeret i smukke omgivelser i Hammer Bakker. Plejeboligfunktionen består af 35 plejehjem med hver sin leder og assisterende leder. Enkelte store enheder har to assisterende ledere. Der bliver til stadighed bygget nye plejehjem i Aalborg. Så sent som primo maj blev første spadestik til det næste plejehjem taget, og det forventes, at der i de kommende år vil åbne 1-2 nye hjem om året.

De 35 plejehjemsledere refererer formelt til plejeboligchef Susan Johanne Pedersen. I faglige anliggender vedrørende kvalitet og læring refererer man til den assisterende plejeboligchef for kvalitet og læring og administrative og økonomiske anliggender til assisterende plejeboligchef Thomas Dejgaard.

Herudover refererer et implementeringsteam bestående af to sygeplejersker, 1 assistent og terapeut foruden to kvalitetskoordinatorer og en dokumentationskonsulent til den ass. Plejeboligchef.

Aalborg Kommune, Assisterende plejeboligchef



Stillingens roller og ansvarsområder

I rollen som assisterende plejeboligchef forventes du i store træk:

- At have det overordnede ansvar for den sundhedsfaglige kvalitet og udvikling på plejeboligområdet.
- At omsætte sundhedsreformen, ældreloven og øvrige nationale og kommunale dagsordener til konkret praksis på tværs af plejeboligområdet.
- At understøtte plejehjemsledelserne i en hverdag præget af stigende kompleksitet, høje forventninger og mange samtidige udviklings- og driftsopgaver.
- At være tæt faglig og ledelsesmæssig sparringspartner for plejehjemsledere og ass. ledere – særligt i relation til kvalitet, læring, dokumentation og implementering.
- At sikre vedholdende fokus på kvalitet, læring og faglig refleksion i organisationen, så høj faglig standard omsættes til praksis tæt på borgerne.
- At understøtte implementeringen og integrationen af sygeplejersker og terapeuter på plejehjemmene samt bidrage til stærke tværfaglige samarbejder og fælles faglig retning.
- At bidrage til at skabe fælles sprog, sammenhængskraft og samarbejde på tværs af faggrupper, ledelser og plejehjem.
- At være med til at udvikle og understøtte stærke fællesskaber blandt plejehjemsledelserne – herunder skabe rammer for læring, sparring og videndeling på tværs.
- At facilitere og drive udviklings-, lærings- og implementeringsprocesser i tæt samarbejde med ledere, medarbejdere og relevante samarbejdspartnere.
- At sikre et stærkt samarbejde med øvrige dele af Senior og Rehabilitering samt eksterne samarbejdspartnere som sygehuse, praktiserende læger, apoteker og øvrige sundhedsaktører.
- At indgå i et tæt og tillidsfuldt ledelsesfællesskab med plejeboligchefen og den assisterende plejeboligchef for økonomi og administration, hvor ledelsesopgaven løftes i fællesskab med tydelig arbejdsdeling og fælles ansvar.
- At bidrage til at sikre balance mellem høj faglig kvalitet, trivsel, drift, økonomi og organisatorisk bæredygtighed i en organisation med ca. 2.200 medarbejdere og 35 plejehjem.
- At være synlig og nærværende i organisationen og tilbringe en væsentlig del af arbejdstiden tæt på plejehjemmene, lederne og praksis.
- At være med til at sikre, at Plejebolig i Aalborg Kommune fortsat opleves som et stærkt fagligt miljø og en attraktiv arbejdsplads med høj social kapital og stærke samarbejdsrelationer.



Aktuelle opgaver og succeskriterier

Den nye assisterende plejeboligchef bør inden for de første 6-12 måneder i store træk koncentrere sig om følgende:

- At etablere sig som en tæt og tillidsfuld sparringspartner for plejehjemsledelserne.
- At etablere sig som en retningsættende personaleleder for implementeringsteamet, koordinatorene og dokumentationskonsulenten.
- At etablere sig en tæt ledelseskollega i plejeboligledelsen
- At skabe sig et solidt overblik over plejeboligområdet, de 35 plejehjem og de væsentligste faglige og ledelsesmæssige udfordringer.
- At blive synlig og relationsskabende i organisationen gennem tæt dialog med plejehjemsledelser, medarbejdere og teams.
- At spille sig på banen ude på enhederne som understøtter af implementeringen af sundhedsreformen, ældreloven og helhedsplejen – særligt integrationen af sygeplejersker og terapeuter på plejehjemmene er en aktuell opgave.
- At identificere, hvor organisationen er længst, og hvor der er behov for særlig faglig og ledelsesmæssig understøttelse og prioritere sin indsats derefter.

Aalborg Kommune, Assisterende plejeboligchef



Baggrund og erfaringer

Den kommende assisterende plejeboligchef i Aalborg Kommune har i store træk følgende erfaringer, uddannelse og personlige kompetencer:

Erfaring og uddannelse:

- Sundhedsfaglig uddannelse – meget gerne som sygeplejerske.
- Solid erfaring fra ældre- og sundhedsområdet, gerne med indgående kendskab til plejeboligområdet og det nære sundhedsvæsen.
- Betydelig ledelseerfaring – gerne med ledelse af ledere og/eller større faglige miljøer.
- Erfaring med at lede i en politisk styret organisation og navigere i komplekse organisatoriske og lovgivningsmæssige rammer.
- Erfaring med implementering af større forandrings- og udviklingsprocesser – fx relateret til sundhedsreform, helhedspleje, kvalitet eller tværfaglig organisering.
- Erfaring med kvalitetsarbejde, dokumentation, patientsikkerhed og sundhedsfaglige standarder.
- Erfaring med at skabe følgeskab i organisationer præget af høj kompleksitet, mange interessenter og stort forandringstempo.
- Lederuddannelse på diplom-, master- eller tilsvarende niveau er en fordel.

Personlige/ledelsesmæssige kompetencekrav:

- Strategisk stærk og i stand til at omsætte reformer, lovgivning og sundhedsfaglige krav til praksis tæt på plejehjemmene.
- Tydelig og robust leder, der kan sætte retning, prioritere og skabe fremdrift i en kompleks organisation med højt tempo og mange dagsordener.
- Relationelt stærk og tillidsskabende med evne til at skabe følgeskab blandt ledere, medarbejdere og samarbejdspartnere.
- Dygtig kommunikator, der formår at oversætte komplekse budskaber til klare og meningsfulde handlinger i praksis.
- Samarbejdsorienteret og trives i tværfaglige samarbejder med mange forskellige fagligheder og interesser.
- Har organisatorisk overblik og evner at balancere strategisk udvikling, drift og implementering.
- Nysgerrig, lyttende og anerkendende i sin tilgang – samtidig med at vedkommende insisterer på kvalitet, vedholdenhed og fælles retning.
- Evner at skabe fælles sprog og stærke relationer på tværs af faggrupper – særligt mellem SOSU'er, sygeplejersker og terapeuter.



Ønsket ledelsesadfærd

Plejeboligområdet hører sammen med "Borgernes Faste Team" og "Det Nære Sundhedsvæsen" til hos "Ældre og Sundhed" under "Senior og Rehabilitering".

Visionen og missionen for lederne og medarbejderne i "Senior og Rehabilitering" i Aalborg Kommune er klar: Vi udvikler livskvalitet sammen. Det gør vi sammen for at fremme menneskers livskvalitet og meningsfulde hverdagsliv gennem forebyggelse, udvikling og omsorg.

Nærvær, ansvarlighed og respekt kendetegner os i løsningen af vores fælles kerneopgave med at udvikle livskvalitet og et meningsfuldt hverdagsliv sammen med de mennesker vi er her for.

Vi løser vores kerneopgave ved at rekruttere og fastholde dygtige medarbejdere, der med høj kvalitet arbejder forebyggende, rehabiliterende og omsorgsfuldt sammen med borgerne, med et vågent blik for at skabe løbende forbedringer og velfærdinnovation.

I realiseringen af vores vision spiller strategierne i Senior og Rehabilitering sammen med blandt andet Aalborg Kommunes Verdensmålstrategi og Sundhedspolitikken.

"Frihedsbrevet" giver Senior og Rehabiliterings ledere og medarbejdere frihed til at handle, når der er brug for, at der tages selvstændige initiativer, så kerneopgaven løses rettidigt og til glæde for borgeren. Frihedsbrevet er en klar og entydig invitation til at tænke nyt.

Vi sætter Senior og Rehabiliterings fulde potentiale fri og

- udfordrer vante tankegange
- slipper ideerne fri
- afskaffer usundt bureaukrati
- tager en risiko, når vi tror det nytter
- går efter det, der giver vores arbejde mening.
- Vi gør det med nærvær, ansvarlighed og respekt

Du kan læse meget mere om [organisering, strategien, vision og mission i "Senior og Rehabilitering" her](#).

Aalborg Kommune, Assisterende plejeboligchef



Tidsplan

- Ansøgningsfrist 14. juni 2026 til midnat
- Udvælgelsesmøde den 16. juni 2026 kl. 11:30
- 1. samtalerunde den 19. juni 2026
- Test og referencer ml. 1. og 2. samtalerunde
- Evt. møde med ansættende leder ml. 1 og 2. samtalerunde
- 2. samtalerunde den 26. juni 2026
- Tiltrædelse den 1. august 2026



Ansættelsesudvalg

- Susan Johanne Pedersen, Plejeboligchef
- Thomas Engel Dejgaard, Assisterende plejeboligchef
- Marie Frølund Vestergaard, Plejehjemsleder Hassinghave
- Maria Strøm Rimmen, Assisterende leder Danahøj Plejehjem
- Mona Jensen, FTR
- Christina Wittrup Frostholm, Kvalitetskoordinator
- Birgitte Overgaard, Sygeplejefaglig konsulent, Implementeringsteamet
- Mette Bang Nielsen, TR for ledermedlemmer i Dansk Sygeplejeråd
- Joan Møller, Arbejdsmiljørepræsentant

Herudover deltager konsulent Carsten Gløvermose Nielsen fra Mercuri Urval i samtaler og testforløb.



Uddybende information

Relevante links:

[Aalborg Kommunes hjemmeside](#)
[Senior og rehabilitering](#)

Arbejdssted:

Aalborg Kommune
Senior og Rehabilitering
Storemosevej 19
9310 Vodskov

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen er omfattet af "Aftalen om aflønning af chefer". Stillingen besættes på overenskomstmæssige vilkår med mulighed for kvalifikationsløn. Øvrige ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.



Kontaktoplysninger

Plejeboligchef

Susan Johanne Pedersen

T: +45 2520 3470

E: susan.pedersen@aalborg.dk

Vi opfordrer alle kandidater til at tage kontakt til enten plejeboligchefen eller Mercuri Urval for forventningsafstemning og sparring, inden man sender sin ansøgning.

Direktør og konsulent Carsten Gløvermose Nielsen, Mercuri Urval

T: +45 3025 9801

E: carsten.glovermose.nielsen@mercuriurval.com

Projektkoordinator Nanna Beuschau

T: +45 5076 1262

E: nanna.beuschau@mercuriurval.com